

№ 26/3-1 от 20.12.2017 г.

Постановление

20 декабря 2017 г. **26/3-1**

«Об утверждении Положения

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Назрановского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлениями Правительства Республики Ингушетия от 22 мая 2014 года № 93 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия», от 27 ноября 2017 года № 184 «Об увеличении заработной платы работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Республики Ингушетия», Постановлением Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 24/3-1 «Об индексации заработной платы работников муниципальных

учреждений Назрановского муниципального района, Постановлением Администрации Назрановского муниципального района от 30 ноября 2017 года № 134 «Об увеличении заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Назрановского муниципального района, во исполнение Поручения Председателя Правительства Республики Ингушетия от 1 декабря 2017 года № Пр-149, Совет местного самоуправления Назрановского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Назрановского муниципального района.
2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.
4. Признать утратившим силу постановление Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района от 16 июня 2014 года № 36/5-1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Назрановского муниципального района» с 1 января 2018 года.

Глава Назрановского

муниципального района
И.А. Лотыров

Председатель Назрановского

районного Совета депутатов
М.Э.Костоев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Совета

местного самоуправления

Назрановского муниципального района

от 20 декабря 2017 г. №26/3-1

Положение

об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений

Назрановского муниципального района

I. Общие положения

1. Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечивающими повышение уровня оплаты труда работников.

Отраслевая система оплаты труда включает в себя:

- а) минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- б) размеры выплат компенсационного характера;
- в) размеры выплат стимулирующего характера;
- г) размеры повышающих коэффициентов;
- д) порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров;
- е) другие вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

4. Обязательным для включения в трудовой договор являются:

- а) условия оплаты труда, включая минимальный размер оклада (должностного оклада)

работника;

б) повышающие коэффициенты к окладам;

в) иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

5. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

6. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

II. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

7. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих, служащих, руководителей, специалистов

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Профессии, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с

3702

2

Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по про

3765

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов:

водитель автомобиля, буфетчик

3962

2

Профессии, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Положением:

4098

3

Профессии, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Положением:

4295

4

Профессии, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной

4618

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 0,15.

8. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик дежурный, агент, агент по за

3962

2

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

4222

Размер повышающего коэффициента по профессиональной

квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 0,10.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя

4482

2

Заведующий архивом, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий бюро пр

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается произв

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутр

4753

3

Шеф-повар, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела.

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутр

5013

4

Механик.

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

5273

5

Начальник гаража, начальник (заведующий мастерской)

5938

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 0,15.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Инженер, инженер по охране труда, инженер по подготовке кадров, инженер- программист, инженер-проектировщик

4753

2

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться тарифная ставка

5013

3

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться тарифная ставка

5346

4

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

5668

5

Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, лабораториях, заместитель главного

6063

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела

6656

2

Главный диспетчер (механик, сварщик)

7779

3

Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

8580

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общественные должности служащих четвертого уровня» - до 0,25.

9. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Фасовщица, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка

3432

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»- до 0,15.

Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Медицинский статистик, инструктор-дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по труду

3942

2

Лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей

4118

3

Зубной техник, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная

4295

4

Фельдшер, фельдшер-лаборант, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра

4451

5

Старшая медицинская сестра, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения

4628

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»- до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

2

Провизор-аналитик, провизор-технолог, врачи-специалисты

5325

4

Старший врач, старший провизор

6001

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Врачи-провизоры»- до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом)

6178

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,25.

10. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников, предоставляющих медицинские и социальные услуги.

Профессиональная квалификационная группа «Должности

специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

2

Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник

4222

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,15.

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня работников осуществляющих предоставление медицинских и социальных услуг»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе, специалист

4878

2

Инженер по реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов, медицинский персонал

5606

3

Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов

6136

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей осуществляющих предоставление медицинских и социальных услуг»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

Заведующий отделением (социальной службы)

5803

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,20.

11. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

Секретарь учебной части, помощник воспитателя

5148

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,10.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Младший воспитатель

5148

2

Старший дежурный по режиму

5148

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,15.

Профессиональная квалификационная группа

должностей педагогических работников

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Педагогические работники: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкаль

7770

2

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-органи

7770

3

воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор

7770

4

педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

8020

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,20.

12. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии среднего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Аккомпаниатор, культорганизатор, организатор экскурсий, руководитель кружка любительского

4098

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников относящихся к культуре, искусству и кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Библиотекарь, методист библиотеки, редактор библиотеки, лектор (экскурсовод), администрато

5242

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа

"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный размер оклада, в рублях

1

Заведующий отделом (сектором) библиотеки

7488

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,15.

III. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам

13. Положением об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

в) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени «кандидат наук», «доктор наук», «народный учитель», «заслуженный учитель», «заслуженный тренер», «почетный работник», «заслуженный работник образования», за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, за работу в сельской местности и в районном центре, водителям «за классность».

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Повышающие коэффициенты к

окладу выплачиваются по месту основной работы.

14. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

15. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам, за исключением учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях системы образования, а всем работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - от общего количества лет работы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

а) при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,10;

б) при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,15;

в) при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,20;

г) при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,25;

д) при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в учреждениях образования производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за выслугу лет определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу по занимаемой должности.

16. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

а) при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

б) при наличии первой квалификационной категории - 0,15.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория, по основной должности работы.

17. Работникам учреждений (в том числе руководителям) за наличие ученых степеней, наличие почетных званий, государственных наград устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

а) за ученую степень «доктор наук» - 0,30;

б) за ученую степень «кандидат наук» - 0,20;

в) за звание «народный учитель» - 0,25;

г) за звание «заслуженный учитель» - 0,20;

д) за звание «заслуженный тренер» - 0,15;

е) за звание «заслуженный артист» - 0,10;

ж) за звание «почетный работник образования» - 0,20;

з) за звание «заслуженный работник образования» - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоении званий ученой степени «кандидат наук», «доктор наук» устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена

ученая степень.

При наличии у работника двух оснований (наличия почетного звания и ученой степени) надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований по его выбору.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка к окладу устанавливается за одно почетное звание по его выбору.

18. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

а) при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

б) при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

в) при присуждении ученой степени или присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

19. Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность» или категорию.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за «классность»:

водителям, имеющим категорию 1 класса - 0,25;

водителям, имеющим категорию 2 класса - 0,10.

IV. Компенсационные выплаты работникам в условиях новой

системы оплаты труда

20. Доплаты и надбавки за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, которые устанавливаются в следующих размерах:

--

Виды работ

Размер выплат в процентах к минимальному окладу
--

1. 1.

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием

20-30

1. 2.

За работу в ночное время (с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня)

35

1. 3.

За работу в выходные и праздничные дни

в соответствии с ТК РФ

1. 4.

За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации)

50

1. 5.

Специалистам, работающим и проживающим в сельской местности

25

1. 6.

За работу в отдаленных горных районах

10

1. 7.

За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья

15-20

1. 8.

За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах)

20

1. 9.

За работу в школах-интернатах общего типа, гимназиях, лицеях и колледжах

15

1. 10.

За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для воспитанников с девиантным поведением

- медицинским работникам

- педагогическим и другим работникам

30

15-20

1. 11.

Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующих документов)

20

1. 12.

Учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении

20

1. 13.

Учителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психоло

20

1. 14.

За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах)

20

1. 15.

За работу в образовательных школах-интернатах, в кадетской школе-интернате

15

1. 16.

Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-11 классов

20

1. 17.

Учителям родного языка 1-11 классов за проверку тетрадей

25

1. 18.

Учителю русского языка 1-11 классов

20

1. 19.

Учителям за проверку тетрадей 1-4 классов

20

1. 20.

Учителю математики за проверку тетрадей

15

1. 21.

За проверку тетрадей и письменных работ (учителя), преподаватели стенографии, черчения, кон

10

1. 22.

Учителям за заведование аттестованных учебных кабинетов

10

1. 23.

Председателям предметных школьных методических объединений

10

1. 24.

Председателям районных, городских предметных методических объединений

15

1. 25.

Библиотекарям за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров

от 200 до 800

от 801 до 2000

от 2001 до 3500

За каждые последующие 1500 экземпляров плюс

3 %, но не более

5

8

10

20

1. 26.

Учителям за заведование учебно-опытным участком, парниковыми хозяйствами с 15 апреля по 1

20

1. 27.

За заведование оборудованными учебными мастерскими

до 20

1. 28.

За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов

от 10 до 19

от 20 до 25

30 и более

25

50

100

1. 29.

За работу в неблагоприятных условиях труда

в соответствии с Перечнем, утвержденным Приказом Госкомитета СССР по народному образова

1. 30.

За руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (учреждения допол

20

1. 31.

За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований

10

1. 32.

Доплата молодым специалистам, имеющим диплом с отличием, в течение трех лет

10

1. 33.

Библиотечным и педагогическим работникам по профильным дисциплинам лицеев, гимназий, средних школ

10

1. 34.

Педагогическим и иным работникам, участвующим в экспериментальной и инновационной деятельности

10

1. 35.

Педагогические и библиотечные работники, работающие в оздоровительных образовательных учреждениях

15

10

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. Работникам учреждений устанавливаются к минимальным окладам следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;

б) выплаты за работу в отдаленных горных районах;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

23. Доплата за [совмещение профессий \(должностей\)](#), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной [трудовым договором](#)

24. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством [минимального размера оплаты труда](#)

25. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по результатам проведения аттестации рабочих мест в соответствии с [Положением](#) о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы гособразования СССР, утвержденным Приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 г. № 579.

26. По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

27. Работникам за работу с 22 до 6 часов ([ночное время](#)) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

28. Повышенная оплата за [работу в выходные и нерабочие праздничные дни](#) производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются [коллективным договором](#), локальным нормативным актом, [трудовым договором](#)

29. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются [коллективным договором](#), локальным нормативным актом или [трудовым договором](#)

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к минимальным

окладам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

К ним относятся:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью [поощрения](#) работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период . Конкретный размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При премировании учитываются:

а) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

б) соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

д) личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждений, подведомственных министерству;

е) настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

ж) способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

з) умение положительно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером сознательного отношения к делу;

и) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

31. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

32. Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

VII. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

33. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

а) продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду, руководителям физического воспитания образовательных учреждений начального и среднего профессионального обучения, преподавателям – организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), инструкторам-методистам, мастерам производственного обучения;

30 часов в неделю – старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений);

б) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

преподаватель 1 - 11 классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

20 часов в неделю – учителям дефектологам и учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям в школах-интернатах, детских домах, пришкольных интернатах, группах продленного дня;

36 часов в неделю – воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 – 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, пения, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

VIII. Условия оплаты труда работников образования

34. В случае, если работники образовательных учреждений, в том числе преподаватель, работают на ставку и более, оплата труда производится следующим образом:

а) определяется заработная плата на ставку с учетом всех предусмотренных надбавок, и указанная заработная плата выплачивается за ставку (18 часов);

б) за часы, превышающие 18 часов, оплата производится исходя из должностного оклада с учетом доплаты за работу в сельской местности и проверку тетрадей.

35. В случае, если преподаватель работает на неполной ставке (менее 18 часов), оплата производится следующим образом:

определяется заработная плата на ставку с учетом всех предусмотренных надбавок и делится на 18 и умножается на предусмотренные в тарификационном списке часы.

36. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством надбавки к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

IX. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения

37. Заработная плата руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

38. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Учредителем, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательного учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

39. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

40. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Учредителем, за соответствующий период, который не может быть менее одного квартала.

41. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

42. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

Х. Формирование фонда оплаты труда

43. Фонд оплаты труда работников формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Назрановского муниципального района, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

44. Годовой фонд оплаты труда работников, за исключением педагогического персонала, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладный фонд — 12 минимальных окладов;

б) выплаты компенсационного характера – 90 % окладного фонда;

в) выплаты стимулирующего характера - 10 % окладного фонда.

Фонд оплаты труда педагогического персонала рассчитывается по следующей формуле:

а) в сфере общего образования:

$$\Phi_{\text{от}} = (\Phi_{\text{баз.}} + \Phi_{\text{стим.}}), \text{ где}$$

□□□□□□□□ $\Phi_{\text{от}}$ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

□ $\Phi_{\text{баз.}}$ - базовая часть (окладный фонд (12 минимальных окладов), компенсационные надбавки и доплаты, включая повышающий коэффициент (160 % окладного фонда);

□□□□□□□□□□□□ $\Phi_{\text{стим.}}$ - фонд стимулирования труда (10 % базовой части);

б) в сфере дошкольного образования:

$\Phi_{\text{от}} = (\Phi_{\text{баз.}} + \Phi_{\text{стим.}})$, где

□□□□□□□□□□ $\Phi_{\text{от}}$ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

□ $\Phi_{\text{баз.}}$ - базовая часть (окладный фонд (12 минимальных окладов), компенсационные надбавки и доплаты, включая повышающий коэффициент (150 % окладного фонда);

□□□□□□□□□□□□ $\Phi_{\text{стим.}}$ - фонд стимулирования труда (10 % базовой части);

в) в сфере дополнительного образования:

$$\Phi_{от} = (\Phi_{баз.} + \Phi_{стим.}), \text{ где}$$

□□□□□□□□ □ $\Phi_{от}$ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

□ $\Phi_{баз.}$ - базовая часть (окладный фонд (12 минимальных окладов), компенсационные надбавки и доплаты, включая повышающий коэффициент (140 % окладного фонда);

□□□□□□□□□□□□ □ $\Phi_{стим.}$ - фонд стимулирования труда (10 % базовой части).

45. При формировании фонда оплаты труда работников учитываются:

а) численность работников;

б) оклады по должностям (профессиям), в том числе вакантным, работников, установленные на основе размеров окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников.

46. При изменении численности работников в течение года вследствие перехода на новый штат, штатный норматив и в других случаях, повлекших увеличение (уменьшение) штатной (плановой) численности работников, утвержденный фонд оплаты труда работников пересчитывается исходя из новой штатной (плановой) численности работников.

47. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера, указанные в настоящем Положении.

48. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в [Едином тарифно-квалификационном справочнике работ](#)

и профессий рабочих и

[Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих](#)

,
которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда.

XI. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

49. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты его работы.

50. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными правовыми актами учреждения и (или) [коллективными договорами](#) .

51. В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии с распорядительными документами, разрабатываемыми учреждением.

XII. Другие вопросы оплаты труда

52. Норма рабочего времени работников учреждений устанавливается в соответствии с действующим [законодательством](#) Российской Федерации. Нормальная

продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

53. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке [совместительства](#) , производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных [трудовым договором](#) .

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

XIII. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося (в процентах от ставки)

Этапы подготовки

Период обучения (лет)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку

одного занимающегося

(в процентах от ставки)

Группы видов спорта

I

II

III

Спортивно-оздоровительный

Весь период

2,2

2,2

2,2

Начальной подготовки

1 год обучения

3

3

3

Свыше 1 года обучения

6

5

4

Учебно-тренировочный

1 - 2 года обучения

9

8

7

Свыше 2 лет обучения

15

13

11

Спортивного
совершенствования

До года

24

21

18

Свыше года

39

34

29

Примечание: Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

XIV. Повышенный норматив оплаты труда тренеров-преподавателей

Уровень соревнований

Занятое место

Размер оплаты в % от оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучаю

Размер надбавки в процентах от оклада работникам

Постоянный состав обучающихся

Переменный состав обучающихся

1. 1.

В личн

1.1.

- олимпийские игры

- чемпионат мира

1

1

до 200

10

7

1.2.

- олимпийские игры

- чемпионат мира

- чемпионат Европы, Кубок мира

- Кубок Европы

2 - 6

2 - 3

1 - 3

1

до 150

10

5

1.3.

- чемпионат мира, Европы,

- Кубок мира

- Кубок Европы

- чемпионат России

- Кубок России

4 - 6

4 - 6

2 - 3

1 - 3

1

до 120

1.4.

- олимпийские игры

- чемпионат мира, Европы, Кубок мира

- Кубок Европы

- первенство мира, Европы

- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)

Участие

4 - 6

1 - 3

1

до 100

8

3

1.5.

- чемпионат России

- первенство России (молодежь, юниоры)

- первенство России (старшие юноши)

- первенства мира, Европы

- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)

4 - 6

1 - 3

1

4 - 6

2 - 3

до 80

8

3

1.6.

- финал спартакиады молодежи

- финал спартакиады учащихся

- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ

1 - 3

1

1

До 75

8

3

1.7.

- первенство России (молодежь, юниоры)

- первенства России (старшие юноши)

- финал спартакиады молодежи

- финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ

4 - 6

2 - 3

4 - 6

2 - 3

До 60

5

2

1.8.

- первенства России (старшие юноши)

- финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ

4 - 6

4 - 6

до 50

5

1.9.

Зачисление в государственное училище олимпийского резерва

до 50

5

1.10.

Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план в составе

1 - 6

до 50

3

1.11.

Чемпионаты субъекта Российской Федерации *□

1

до 20

3

1. 2.

В кома

2.1.

- олимпийские игры

- чемпионат мира, Европы

1

1

до 200

15

7

2.2.

- олимпийские игры

- чемпионат мира, Европы

2 - 6

2 - 3

до 150

10

5

2.3.

- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной со

1 - 3

до 120

10

5

2.4.

За подготовку команды, занявшей:

- на чемпионате России

- на первенстве России

- в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди

1 - 3

1 - 2

1

до 75

5

3

2.5.

За подготовку команды, занявшей:

- на чемпионате России

- на первенстве России

- в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди молодежи

- на чемпионате и первенстве субъекта РФ **

4 - 6

3 - 4

2 - 3

до 50

5

2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва

до 50

5

2.7.

Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:

- основной состав сборной

- молодежный состав сборной

- юношеский состав сборной

5

3

1

<*> Перечень видов спорта, результаты в которых зачитываются для установления надбавок (бокс, дзюдо, вольная борьба, греко-римская борьба, тяжелая атлетика, тхэквондо, кик-боксинг, самбо, каратэ).

<***> Командные игровые виды спорта.

XV. Нормативы по наполняемости учебных групп и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки

Период обучения

(лет)

Минимальная наполняе-

мость групп

(чел.)

Максимальный количествен-
ный состав группы

(чел.)

Максимальный
объем учебно-трени-
ровочной нагрузки (час/нед.)

Спортивно-оздоровительный

весь период

15

30

до 6

Начальной подготовки

первый год

15

30

6

второй год

12

24

9

третий год

12

24

9

Учебно-тренировочный

первый год

10

20

12

второй год

устанавливается учреждением

20

14

третий год

16

16

четвертый год

16

18

пятый год

16

20

Спортивного
совершенствования

до года

14

24

свыше года

12

28

XVI. Гарантии по оплате труда

54. Заработная плата работников образовательных учреждений на одну ставку не

может быть ниже [минимальных размеров оплаты труда](#) , установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.