

№32/2-1 от 30.05.2018 г.

Итого: 10 000 000 руб.

Итого: 10 000 000 руб.
СОВЕТ

Итого: 10 000 000 руб.
**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
НАЗРАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Итого: 10 000 000 руб.
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

Итого: 10 000 000 руб.
Постановление

30 мая 2018 г.
32/2-1

«Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии

Назрановского муниципального района»

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Назрановского муниципального района, Совет местного самоуправления Назрановского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Назрановского муниципального района.
2. Установить, что базовые оклады (должностные оклады), подлежат индексации в соответствии с нормативно-правовыми актами Правительства Республики Ингушетия и Назрановского муниципального района, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности муниципальных организаций культуры Назрановского муниципального района, предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Признать утратившим силу Постановление Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района от 16 июня 2014 года № 36/6-1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Назрановского муниципального района».

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Глава Назрановского

_____ **муниципального района** _____
_____ **И.А.Лотыров**

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И

КИНЕМАТОГРАФИИ НАЗРАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, определяет порядок формирования отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений культуры и искусства Назрановского муниципального района (далее - учреждение).

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, включает размеры должностных окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Форма оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам учреждений регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым

законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Ингушетия и Назрановского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда муниципальных учреждений культуры формируется из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда в бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются настоящим Положением по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

III. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры

повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников

учреждений по профессиональным квалификационным группам

7. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих:

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов

5170

2

Старший билетный кассир; старший контролер контрольно-пропускного пункта.

5230

Размер повышающего коэффициента по профессионально- квалификационным группам
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов

5430

2

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов

5600

3

профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда соот

5900

4

профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями ПКГ, выполняющих ва

6300

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - **до 0,40.**

8. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих:

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; комендант; секретарь-машинистка; экспедитор

5230

2

старший экспедитор; старший комендант

5250

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - **до 0,40**.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; художник; пресс-секретарь

5500

2

Заведующий складом; заведующий хозяйством

5800

3

Мастер участка; начальник хозяйственного отдела

6900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - **до 0,40**.

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист по планированию

6900

2

юрисконсульт - II категории, экономисты всех специальностей II категории,

7100

3

юрисконсульт - I категории, экономисты всех специальностей I категории

7200

4

ведущий экономист по планированию; ведущий финансист; ведущий юрисконсульт, ведущий инж

7300

5

главный специалист: в отделах, отделениях, мастерских, заместитель главного бухгалтера

7800

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела

7650

2

Начальник юридического отдела

8500

3

Заведующий (начальники филиала, другого структурного подразделения)

8800

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - **до 0,40.**

9. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии:

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

первого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; машинист сцен

8780

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные

уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

красильщик в постижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь;

изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологической аппаратуры 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления

8900

2

красильщик в постижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кино технологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов

9100

3

механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; опер

9400

4

профессии рабочих, предусмотренные первым -третьим квалификационными уровнями, при вып

9900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа

«Должности технических исполнителей и артистов

вспомогательного состава» культуры, искусства

и кинематографии»

Квалификационные

уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций, смотритель музейный; концертмейстер

9900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии

среднего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Культорганизатор

9100

2

Руководитель кружка

Культорганизатор второй категории

9400

3

Руководитель кружка второй категории; Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотечного вечера;

Акомпаниатор; конферансье;

Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера второй категории;

9600

4

Руководитель кружка первой категории;

культурный организатор первой категории;

Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера первой категории;

Заведующий костюмерной

Заведующий билетными кассами

9900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учреждений исполнительского искусства ведущего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Администратор

Балетмейстер второй категории

Хормейстер второй категории

Репетитор по вокалу второй категории

Репетитор по балету второй категории

Репетитор по технике речи второй категории

Художник-бутафор второй категории

Художник-гример второй категории

Художник-декоратор второй категории

Художник по свету второй категории

Художник -конструктор второй категории

Художник-модельер театрального костюма второй категории

Звукорежиссер второй категории

Звукооператор второй категории

Артист драмы второй категории

Артист (кукловод) театра кукол второй категории

Артист хора второй категории

Артист балета второй категории

Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива второй категории

Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива второй категории

Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) второй катего

Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра на

Артист-вокалист (солист) второй категории

Артист оркестра второй категории

Акомпаниатор-концертмейстер второй категории

Ассистент режиссера

Чтец – мастер художественного слова второй категории

Режиссер второй категории

Репетитор по вокалу второй категории

Лектор-искусствовед (музыковед) второй категории

9900

2

Редактор музыкальный второй категории

Концертмейстер по классу вокала (балета) второй категории

Педагог по вокалу

Педагог по сценическому движению

Педагог по сценической речи

Старший администратор

Балетмейстер первой категории

Хормейстер первой категории

Режиссер первой категории

Репетитор по вокалу первой категории

Репетитор по балету первой категории

Репетитор по технике речи первой категории

Звукорежиссер первой категории

Художник-бутафор первой категории

Художник-гример первой категории

Художник-декоратор первой категории

Художник-скульптор первой категории

Художник -конструктор первой категории

Художник по свету первой категории

Художник-модельер театрального костюма первой категории

Звукооператор первой категории

Артист хора первой категории

Артист балета первой категории

Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива первой категории

Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива первой категории

Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) первой катего

Артист-вокалист (солист) первой категории

Артист драмы первой категории

Артист (кукловод) театра кукол первой категории

Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра на

Артист оркестра первой категории

Акомпаниатор-концертмейстер первой категории

Лектор-искусствовед (музыковед) первой категории

9900

4

Концертмейстер по классу вокала (балета) первой категории

Аранжировщик первой категории

Редактор музыкальный первой категории

Художник-бутафор высшей категории

Художник-гример высшей категории

Художник-декоратор высшей категории

Художник-скульптор высшей категории

Художник –конструктор высшей категории

Художник по свету высшей категории

Художник-модельер театрального костюма высшей категории

Артист драмы высшей категории

Артист хора высшей категории

Артист балета высшей категории

Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива высшей категории

Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива высшей категории

Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) высшей категори

Артист (кукловод) театра кукол высшей категории

Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра на

Артист-вокалист (солист) высшей категории

Артист оркестра высшей категории

Акомпаниатор-концертмейстер высшей категории

Лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории

Чтец – мастер художественного слова высшей категории

10450

5

Артист драмы – ведущий мастер сцены

Артист (кукловод) театра кукол - ведущий мастер сцены

Артист балета - ведущий мастер сцены

Артист-вокалист (солист) - ведущий мастер сцены

Артист оркестра- ведущий мастер сцены

10850

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников учреждений исполнительского искусства ведущего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного

Заведующий труппой

Режиссер-постановщик первой категории

Балетмейстер-постановщик первой категории

Художник-постановщик первой категории

Дирижер первой категории

11350

2

Режиссер-постановщик высшей категории

Балетмейстер-постановщик высшей категории

Художник-постановщик высшей категории

Дирижер высшей категории

Главный администратор

11500

3

Заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства

Заведующий театрально-производственной мастерской

Главный художник

Главный художник-модельер театрального костюма

Главный художник по свету

Главный хормейстер

Главный балетмейстер

Заведующий музыкальной частью

Заведующий художественно-постановочной частью

Руководитель литературно-драматургической части

* за исключением главного режиссера, осуществляющего руководство учреждением или главного режиссера, являющегося заместителем руководителя учреждения

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства» - **до 0,40.**

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов среднего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Музейный смотритель

8900

2

Заведующий билетной кассой, организатор экскурсий

9900

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов среднего звена» - **0,25**.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов ведущего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, не имеющего статуса государственного учреждения культуры

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, не имеющего статуса государственного учреждения культуры

Специалист по учету музейных предметов

Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности

Сотрудник службы безопасности

Методист по научно-просветительской деятельности музея

Редактор электронных баз данных музея

Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов

Эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов

Экскурсовод

9200

2

Экскурсовод второй категории

Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)

Хранитель музейных предметов

Методист по научно-просветительской деятельности музея второй категории

Организатор экскурсий

9400

3

Научный сотрудник музея

Редактор электронных баз данных музея второй категории

Ведущий сотрудник службы безопасности

Хранитель музейных предметов второй категории

Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности второй категории

Художник-реставратор

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

Экскурсовод первой категории

9600

4

Методист по научно-просветительской деятельности музея первой категории

Редактор электронных баз данных музея первой категории

Хранитель музейных предметов первой категории

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

9900

5

Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов первой категории

Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов) первой к

Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности первой категории

Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)

Ведущий сотрудник службы безопасности

Художник-реставратор второй категории

Искусствовед

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

10000

6

Главный научный сотрудник музея

Главный сотрудник службы безопасности

Художник-реставратор первой категории

Ведущий методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения

10100

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам «Должности работников музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов ведущего звена» - **до 0,40**.

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Начальник общего отдела

Начальник отдела реставрации

Заведующий отделом (сектором) музея

Заведующий реставрационной мастерской

Ученый секретарь музея

11100

2

Заведующий передвижной выставкой музея

11550

3

Главный хранитель музейных предметов

Директор музейно-выставочного центра

Заведующий филиалом музея

11600

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам «Должности руководящего состава музеев, других учреждений музейного типа, фильмофондов» - **до 0,40**.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников библиотек

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников библиотек ведущего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Библиотекарь

Библиограф

Библиотекарь-каталогизатор

Младший научный сотрудник библиотеки

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

Специалист по массовой консервации библиотечных фондов

Специалист по библиотечно-выставочной работе

9200

2

Библиотекарь второй категории

Библиограф второй категории

Библиотекарь-каталогизатор второй категории

Специалист по учетно-хранительской документации второй категории

Специалист по библиотечно-выставочной работе второй категории

9450

3

Библиотекарь первой категории

Библиограф первой категории

Библиотекарь-каталогизатор первой категории

Научный сотрудник библиотеки

Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов) второй к

Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов второй категории

Специалист по массовой консервации библиотечных фондов второй категории

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

9400

4

Ведущий библиотекарь

Ведущий библиограф

Специалист по библиотечно-выставочной работе первой категории

Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

9600

5

Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)

Старший научный сотрудник библиотеки

Эксперт по комплектованию библиотечного фонда

Ведущий специалист по учетно-хранительской документации

Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов первой категории

Специалист по массовой консервации библиотечных фондов первой категории

Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, н

9500

6

Главный научный сотрудник библиотеки

Главный библиотекарь

Главный библиограф

Ведущий методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреж

10350

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам «Должности работников библиотек ведущего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава библиотек»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы

Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы

11650

2

Главный хранитель фондов

Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы

11750

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности руководящего состава библиотек» - **до 0,40.**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культурно-досуговых учреждений

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культурно-досуговых учреждений среднего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Культорганизатор

9200

2

Руководитель кружка

Культорганизатор второй категории

Акомпаниатор

9450

3

Руководитель кружка первой категории

Культорганизатор первой категории

9400

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культурно-досуговых учреждений среднего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культурно-досуговых учреждений ведущего звена»

Квалификационны

е уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самод

Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца

Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)

Художник-постановщик

Художник – фотограф

Светооператор

Режиссёр любительского театра (студии)

9500

2

Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самод

Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца второй категори

Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) второй категории

Художник-постановщик второй категории

Художник – фотограф второй категории

Режиссёр любительского театра (студии) второй категории

Специалист по фольклору второй категории

Специалист по методике клубной работы второй категории

9600

3

Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельности)

Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца первой категории

Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) первой категории

Художник-постановщик первой категории

Художник – фотограф первой категории

Режиссёр любительского театра (студии) первой категории

Специалист по фольклору второй категории первой категории

Специалист по методике клубной работы первой категории

11500

4

Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца высшей категории

Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) высшей категории

Художник-постановщик высшей категории

Режиссёр любительского театра (студии) высшей категории

Специалист по фольклору высшей категории

Специалист по методике клубной работы высшей категории

10600

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культурно-досуговых учреждений ведущего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава культурно-досуговых учреждений»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Режиссер массовых представлений

Заведующий автоклубом

9500

2

Режиссер массовых представлений второй категории

Заведующий художественно-оформительской мастерской

Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха

9600

3

Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра

9600

4

Режиссер массовых представлений высшей категории

9900

5

Художественный руководитель организации культуры клубного типа (централизованной (межпо

11750

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам
«Должности руководящего состава культурно-досуговых учреждений» - **до 0,40.**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников в учреждениях кинематографии

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Ассистент звукооператора

9200

2

Ассистент звукооформителя II категории

9400

3

Ассистент звукооформителя I категории

9850

4

Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда

9900

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учреждений кинематографии среднего звена»

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников учреждений кинематографии среднего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учреждений кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Администратор съемочной группы

Методист по составлению кинопрограмм

Редактор по репертуару

Ассистент кинорежиссера

Монтажер

Музыкальный оформитель

Звукооформитель

9200

2

Старший администратор съемочной группы

Кинооператор-постановщик

Художник-постановщик по костюмам

Кинорежиссер

Кинооператор

Звукооператор

Монтажер II категории

Музыкальный оформитель

II

кате

Методист по составлению кинопрограмм II категории

Редактор по репертуару II категории

9400

3

Кинооператор-постановщик II категории

Художник-постановщик по костюмам II категории

Кинорежиссер II категории

Кинооператор II категории

Звукооператор II категории

Звукооформитель II категории

Редактор по репертуару I категории

Монтажер I категории

Музыкальный оформитель	I	кате
------------------------	---	------

Ведущий методист по составлению кинопрограмм
--

Ведущий редактор по репертуару

9850

4

Кинооператор-постановщик I категории

Художник-постановщик по костюмам I категории
--

Кинорежиссер II категории

Кинооператор I категории

Звукооператор I категории

Звукооформитель I категории

Монтажер высшей категории

9900

5

Кинооператор-постановщик высшей категории

Художник-постановщик по костюмам высшей категории

Кинорежиссер высшей категории

Звукооператор высшей категории

10100

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников учреждений кинематографии ведущего звена» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений кинематографии»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов,

Заведующий фильмотек (фильмохранилищем)

Директор съемочной группы

9900

2

Директор съемочной группы второй категории

10100

3

Директор съёмочной группы первой категории

11750

4

Директор съёмочной группы высшей категории

12000

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам

«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - до 0,40.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры

Профессионально квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Методист

7770

2

Секретарь учебной части

6100

3

библиотекарь

5220

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» - **0,40**.

Профессионально квалификационная группа «Должности педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры второго уровня»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

Педагог дополнительного образования, концертмейстер

Преподаватель, педагог организатор по воспитательной части

12980

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам

«Должности педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры второго уровня» - **0,25**.

Профессионально квалификационная группа «Должности работников науки в сфере культуры»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

должностной оклад, в рублях

1

Младший научный сотрудник

8400

2

Ведущий научный сотрудник

9450

3

Старший научный сотрудник

10450

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам

«Должности работников науки в сфере культуры» - **до 0,40.**

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава работников науки в сфере культуры»

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный
размер
оклада,
в рублях

1

Заведующий отделом

10600

Размер повышающего коэффициента по персонально квалификационным группам

«Должности руководящего состава работников науки в сфере культуры» - **0,40**.

IV. Порядок установления повышающих

коэффициентов к окладам

10. Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов стимулирующего характера к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, присвоение почетного звания "заслуженный", "народный", "за знание иностранных языков и применение их в работе", водителям "за классность".

За звание:

Народный артист Российской Федерации - 0,30;

Заслуженный артист Российской Федерации - 0,25;

Заслуженный деятель искусств Российской Федерации - 0,25;

Заслуженный работник культуры Российской Федерации - 0,20;

Народный артист Республики Ингушетия - 0,15;

Заслуженный артист Республики Ингушетия - 0,10;

Заслуженный деятель искусств Республики Ингушетия - 0,10;

Заслуженный работник культуры Республики Ингушетия - 0,10;

Народный учитель Российской Федерации - 0,30;

Заслуженный учитель Российской Федерации - 0,25;

Народный учитель Республики Ингушетия - 0,20;

Заслуженный учитель Республики Ингушетия - 0,15.

В случае если работник замещающий должность основного персонала имеет два и более почетных звания, надбавка устанавливается за одно из имеющихся званий по выбору работника.

11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню персонально квалификационным группам.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, за исключением работников рабочих профессий, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях системы культуры, искусства и кинематографии, рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,10;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,20;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 0,25;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

В стаж работы, дающий право на установление повышающих коэффициентов за выслугу лет, засчитывается:

а) всем работникам учреждений культуры, за исключением обслуживающего персонала, время работы на любых должностях в учреждениях культуры (клубах, библиотеках, культурно-досуговых центрах, центрах детского и юношеского творчества, детских музыкальных школах, школах искусств, художественных школах и других образовательных учреждениях, заводских, фабричных, колхозных, культурных учреждениях всех отраслей народного хозяйства, профсоюзных клубах, кружках, оркестрах, танцевальных коллективах, где до 1990 года действовали вышеперечисленные культурные учреждения и организации, независимо от форм собственности);

время службы, работы на должностях культработника, в том числе в республиках, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время службы, работы на должностях культработника в войсках Вооруженных Сил и МВД СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

б) всем работникам учреждений культуры при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе.

13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам рабочих профессий в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,10;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,15;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,20.

14. Работникам, которым присвоена ученая степень, устанавливается повышающий коэффициент в размере:

за звание "кандидат наук" - 0,20;

за звание "доктор наук" - 0,30.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени "кандидат наук" и "доктор наук" устанавливается, если работник работает непосредственно по

специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, присвоение почетного звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

15. Работникам библиотек устанавливается повышающий коэффициент к окладам - 0,20.

16. Водителям автомобилей учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладам " за классность":

за первый класс - 0,25;

за второй класс - 0,10.

17. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении квалификационного уровня труда - согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении почетного звания "народный" и "заслуженный" - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате издания приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

V. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

18. К перечню видов выплат компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

19. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

Применение повышающего коэффициента к окладу работникам за работу с опасными условиями труда не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

20. При определении размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения, оплата труда производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совмещению производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

21. Специалистам, служащим и другим работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

21.1. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается согласно пунктам 12 и 13;

21.2. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) с учетом критериев, позволяющих оценить личный вклад специалиста, служащего, работника.

Критерии оценки личного вклада специалиста, служащего, работника учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом следующих показателей:

успешное и добросовестное исполнение специалистом, служащим и работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

21.3 Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок. При назначении стимулирующей надбавки учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения мероприятий государственных и муниципальных творческих заказов;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб

учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер надбавки определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Стимулирование качества труда работников основывается на показателях качества, которые устанавливаются локальным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер.

Размер стимулирующих выплат работникам учреждения, период действия этих выплат и список работников, получающих данные выплаты, закрепляется приказом руководителя учреждения. Оценка эффективности деятельности работника производится на основе применения целевых показателей его работы, входящих в основу системы стимулирования и позволяющих определять размеры стимулирующих выплат.

22. Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения. При этом наименование стимулирующей выплаты и условия осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

Размеры стимулирующих выплат, связанных с доведением средней заработной платы работников учреждений культуры до «среднемесячного дохода от трудовой

деятельности» в соответствии с целевым показателем, утвержденным «дорожной картой», устанавливаются на основании решения комиссии при учреждении.

Работникам учреждения может оказываться материальная помощь за счет экономии фонда заработной платы.

VII. Порядок оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей и главных бухгалтеров

23. Оплата труда (зарботная плата) руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим Положением.

Должностной оклад руководителя определяется от 1 до 2 кратного размера среднего оклада работников учреждения (без учета окладов заместителей и главного бухгалтера).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рекомендуется установить в пределах кратности до 3 средней заработной платы работников учреждения.

Коэффициент кратности определяется Учредителем.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем муниципального учреждения заключается в соответствии с [типовой формой](#) трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной в соответствии с [частью третьей статьи 275](#) Трудового кодекса Российской Федерации [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада и заработной платы руководителя учреждения.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера осуществляется отдельно по каждой должности. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещает должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству –

только зарплата по основной должности.

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты. При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

Среднемесячная заработная плата сотрудников определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты по списочному составу (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность сотрудников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

VIII. Основные подходы к формированию фонда заработной платы

учреждений и штатному расписанию

24. Фонд оплаты труда учреждений культуры формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Назрановского муниципального района, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение

выполнения ими муниципального задания, объемов средств поступающих от приносящей доход деятельности.

24.1 Фонд оплаты труда учреждениям культуры рассчитывается по следующей формуле:

$$\Phi = \text{Стд} * Ч * 12 \text{ месяцев, где}$$

Φ – фонд оплаты труда на год;

Стд – показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности по Республике Ингушетия» в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Ингушетия (в значении не ниже фактического показателя текущего года);

Ч – среднесписочная численность работников учреждения;

25. Предельную долю административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения рекомендуется установить до 40%.

26. Фонд заработной платы работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;

- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий оплаты труда.

27. При формировании фонда оплаты труда работников учитываются:

- а) среднесписочная численность работников;
- б) оклады по должностям (профессиям), в том числе вакантным, работников, установленные по персональным квалификационным группам должностей работников.

28. Экономия по фонду заработной платы в связи с оптимизацией штатной численности может быть направлена на повышение оплаты труда работников учреждений.

29. В штаты работников учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

IX. Другие вопросы

30. Лица, не имеющие соответствующее образование и стаж работы, установленные требованиями к квалификации, но обладающие практическим опытом не менее 5 лет по аттестуемой должности, и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные

на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

31. Установление доплат производится за:

совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по соглашению сторон в соответствии с ТК РФ.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в нормативном акте учреждения.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и законами Республики Ингушетия с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

32. Норма рабочего времени работников учреждений устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Пояснительная записка

к проекту постановления Совета местного самоуправления

Назрановского муниципального района

Принятие представленного правового акта обусловлено необходимостью увеличения заработной платы категориям работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Ингушетия до уровня МРОТ (11 163 рублей в месяц)
определенного частью первой статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (в ред. от 07.03.2018 г № 41-ФЗ) «О минимальном размере оплаты труда», а также едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 г. (протокол № 1).

Настоящий проект постановления предусматривает увеличение должностных окладов по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения дифференциации в оплате труда работников в зависимости от занимаемой должности и сложности труда в связи с введением МРОТ с 1 мая 2018 г., а также с целью увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников культуры (50 %) согласно рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений

Настоящий проект постановления Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района, разработан Администрацией Назрановского муниципального района.

Принятие представленного проекта не повлечет негативных последствий.

Проект соответствует действующему федеральному законодательству и законодательству Республики Ингушетия.

Проект не противоречит действующим законодательным и иным правовым актам Российской Федерации и Республики Ингушетия.

«_____» _____ 20__ г. **Глава Назрановского муниципального района** «_____» _____ 20__ г.
«_____» _____ 20__ г. «_____» _____ 20__ г. «_____» _____ 20__ г. **И.А.Лотыров**

□

Финансово-экономическое обоснование

к проекту постановления Совета местного самоуправления

Назрановского муниципального района

Настоящий проект постановления предусматривает увеличение должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в связи с принятием федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 7.03.2018 года № 41-ФЗ с целью обеспечения дифференциации в оплате труда работников в зависимости от занимаемой должности и сложности труда, а также с целью увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников культуры (50 %) согласно рекомендаций Российской трехсторонней комиссии (протокол № 1) от 22.12.2017 года.

Финансовое обеспечение данного проекта постановления необходимо осуществлять в пределах лимитов бюджетных ассигнований предусмотренных на очередной финансовый год по разделу « Культура».

Глава Назрановского

_____ муниципального района _____
_____ И.А.Лотыров

