

СОВЕТ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НАЗРАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

РЕШЕНИЕ №6/4-1

27 февраля 2010 г.

г. Назрань

Об утверждении Положения
об оплате труда депутатов,
работающих на постоянной основе,
членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц
местного самоуправления,
муниципальных служащих в органах местного самоуправления

На основании п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О
муниципальной службе в Российской Федерации» и ст. 6 Закона Республики Ингушетия
от 05.02.2010г. №1-РЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике
Ингушетия», Совет местного самоуправления Назрановского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе,
членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц

местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления (Приложение №1).

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на заместителя Председателя Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района Цуроева М. А.

Глава Назрановского
муниципального района

Т. А. Муталиев

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Решением №6/4-1 Совета

местного самоуправления Назрановского муниципального района

от 27 февраля 2010 г.

Положение

Об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Назрановского муниципального района.

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда депутатов, работающих на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления и сельских поселений Назрановского муниципального района разработано в соответствии с республиканским законом «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Ингушетия» от 10 апреля 2009г. №14-РЗ, республиканским законом «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия» от 5 февраля

2010 г. №1-РЗ, Постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009 года №423, другими федеральными законами и законами Республики Ингушетия .

1.2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, как членов выборных органов местного самоуправления выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Назрановского муниципального района.

1.3. Оплата труда, установленная в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета Назрановского муниципального района.

2. Оплата труда.

2.1. Под нормативами формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категории лиц, перечисленных в пункте 1.1. настоящего Положения.

2.2. Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда являются предельные размеры должностных окладов, установленные в соответствии с приложением №1 и №2 к Положению «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления», утвержденного Постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15.12.2009г. №423. и Постановлением Правительства Республики Ингушетия от 27.08.2010г. № 18

Предельные размеры должностных окладов могут быть увеличены, но не более чем на 15 процентов.

Предельные размеры должностных окладов увеличиваются (индексируются) на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Денежное содержание состоит из:

- должностного оклада;
- ежемесячной надбавки за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячного денежного поощрения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

3. Формирование фонда оплаты труда.

3.1. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц, депутатов и муниципальных служащих применяются следующие нормативы (в расчете на год):

- 1) должностной оклад – в размере двенадцати должностных окладов;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с действующим федеральным и республиканским законодательством и устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

№	При стаже муниципальной службы	В процентах от должностного оклада
1	от 1 до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	20
4	свыше 15 лет	30

В случае если надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, окажется ниже имевшейся надбавки, то выплачивается установленная ранее надбавка.

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов.

Ежемесячная надбавка за особые условия труда муниципальной службы устанавливается, исходя из следующих размеров:

№	Группа должностей	Размер надбавки (% от должностного оклада)
---	-------------------	--

1 По муниципальным должностям высшей группы должности муниципальной службы
От 120 процентов до 150 процентов

2 По главной группе должностей муниципальной службы От 90 процентов до 120
процентов

3 По ведущей и старшей группе должностей муниципальной службы От 60 процентов
до 90 процентов

4 По младшей группе должностей муниципальной службы От 40 процентов до 60
процентов

К особым условиям муниципальной службы относятся:

- сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);
- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений);
- специальный режим работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в том числе дежурства;
- иные условия.

Определенный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением должностного лица, имеющего право назначения служащих на муниципальные должности муниципальной службы.

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере одной второй должностного оклада. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 0,5 оклада работникам, имеющим доступ к работе с документами, составляющую государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение – в размере десяти должностных окладов.

-ежемесячное денежное поощрение для выборных должностных лиц установленное Приложением №1 к настоящему Положению;

-ежемесячное денежное поощрение для муниципальных служащих в органах местного самоуправления и сельских поселений Назрановского муниципального района установленное Приложением №2 к настоящему Положению;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере шести должностных окладов.

Приложение №1
к Положению Об оплате труда депутатов,
работающих на постоянной основе, членов
выборных органов местного самоуправления,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, муниципальных служащих
в органах местного самоуправления
Назрановского муниципального района

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения депутатов,
членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
Назрановского муниципального района.

Наименование должностей

Должностной оклад

(рублей в месяц) Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)

Глава муниципального образования

8800

1

Депутат представительного органа, осуществляющий полномочия на постоянной основе

7000

0,8

Приложение №2

к Положению об оплате труда депутатов,
работающих на постоянной основе, членов

выборных органов местного самоуправления,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, муниципальных служащих
в органах местного самоуправления
Назрановского муниципального района

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в органах местного самоуправления и сельских поселений Назрановского муниципального района

Наименование должностей	Должностной оклад	(рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3	
Раздел 1. Муниципальный район			
Глава администрации	8800	1	
Заместитель главы администрации	7000		0,9
Управляющий делами	5500	0,8	
Председатель контрольного органа	7900		0,9
Заместитель председателя контрольного органа	7000		0,8
Начальник отдела	4700	0,8	
Заместитель начальника отдела	4230		0,8
Инспектор контрольного органа	4150		0,8
Главный специалист	4150	0,8	
Ведущий специалист	3650	0,8	
Помощник Председателя представительного органа	4400		0,8
Пресс- секретарь	4400	0,8	
Помощник Главы администрации	4400		

0,8

Специалист 3150 0,8

1 2 3

Раздел 2. Сельское поселение (с численностью населения свыше 20 тыс.чел.)

Глава администрации 7650 1

Заместитель главы администрации

6900

0,9

Управляющий делами 4500 0,8

Главный специалист 3800 0,8

Ведущий специалист 3600 0,8

Специалист 3110 0,7

Раздел 2. Сельское поселение (с численностью населения менее 20 тыс.чел.)

Глава администрации 5700 1

Заместитель главы администрации

5200

0,9

Управляющий делами 3600 0,8

Главный специалист 3100 0,8

Ведущий специалист 2900 0,7

Специалист 2500 0,7