

СОВЕТ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НАЗРАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

Постановление №7/2-1

г. Назрань

20 апреля 2010 г.

«Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день служащим органов местного самоуправления Назрановского муниципального района, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6 статьи 7 Закона Республики Ингушетия от 10.04.2009 г. № 13-РЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия», Совет местного самоуправления Назрановского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного

дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день служащим органов местного самоуправления Назрановского муниципального района, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Назрановского муниципального района Лотырова И. А.

Глава Назрановского
муниципального района

Т. А. Муталиев

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Совета местного самоуправления Назрановского муниципального района

20 апреля 2010 г. №7/2-1

Положение

о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день служащим органов местного самоуправления Назрановского муниципального района, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 6 статьи 7 Закона Республики Ингушетия от 10.04.2009 г. 13-РЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия» определяются порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день служащим органов местного самоуправления Назрановского муниципального района замещающим высшие и главные должности муниципальной службы.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется лицам, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Назрановского муниципального района, имеющим ненормированный рабочий день.

Лицам, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Назрановского муниципального района, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется при установлении ненормированного рабочего дня.

Перечень должностей муниципальной службы с ненормированным рабочим днем устанавливается в трудовом расписании Совета местного самоуправления и

администрации Назрановского муниципального района.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в связи с установлением особого режима служебной деятельности, в соответствии с которым муниципальные служащие могут по решению представителя нанимателя (работодателя) при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами, установленной для них продолжительности служебного времени.

4. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день возникает у лиц, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, независимо от продолжительности служебной деятельности в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям муниципальной службы устанавливается в трудовом распорядке Совета местного самоуправления и администрации муниципального района.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день не может быть установлена менее трех и более пяти календарных дней.

6. Продолжительность установленного ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день не зависит напрямую от количества рабочих часов, отработанных сверх нормальной продолжительности служебного времени.

7. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

8. В случае неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в текущем году, в том числе по причине увольнения, право лица, замещающего муниципальную должность, на указанный отпуск реализуется в порядке, определенном для предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии с федеральным законодательством.

9. В случае если ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не предоставляется, с письменного согласия муниципального служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени оплачивается как сверхурочная работа.