

05.10.2022 г.



Трудовой договор с такими сотрудниками не расторгается, а приостанавливается. А период прохождения военной службы засчитывается в трудовой стаж и стаж работы по специальности.

«Кроме того, законом предоставляются дополнительные трудовые гарантии работающим членам семей мобилизованных работников. Их без согласия не направляют в служебные командировки, не привлекают к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При сокращении численности или штата работников членам семей мобилизованных граждан предоставляется преимущественное право сохранения своего рабочего места», - отметила координатор направления «Забота о каждом нуждающемся» народной программы Единой России, председатель комитета СФ по социальной политике Инна Святенко.