

17.03.2023 г.



При увольнении каждый сотрудник должен получить несколько обязательных выплат. По словам директора юридической практики в сервисе SuperJob Александра Южалина, независимо от того, на каком основании увольняется работник, в последний день ему должны выплатить зарплату за отработанный период.

В состав такой выплаты включается не только оклад, но и всевозможные премии, надбавки, доплаты, которые предусмотрены системой оплаты труда в организации. Кроме того, по словам Южалина, сотруднику должна быть выплачена компенсация за дни неиспользованного отпуска. В отдельных случаях при увольнении помимо основных выплат работнику выплачивается выходное пособие, размер которого определяется в зависимости от основания увольнения.

«При ликвидации организации или сокращении численности штата — один средний месячный заработок; при отказе работника от перевода на другую работу, необходимую в связи с медицинским заключением, или при отсутствии у работодателя такой работы, или при признании работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением — двухнедельный средний заработок», — подчеркнул специалист в беседе с RT.

При увольнении по соглашению сторон стороны могут договориться о дополнительной

сумме выплат. При этом, если решение принято из-за ликвидации организации или сокращения численности штата, помимо выходного пособия работнику полагается сохранение среднего заработка.

Ранее опрос показал, что прибавку к зарплате чаще дают тем, кто её просит. Мужчин среди таких «смельчаков» оказалось больше, чем женщин, — 41% против 34%. Чаще об этом с начальством заговаривала молодёжь, чем старшее поколение, а ещё те, кто имеет доход выше среднего.