

23.08.2024 г.



Категория работников, кто может взять выходной день 1 сентября 2024 года. Рассказываем, какие условия нужно выполнить для получения выходного родителю и как правильно оформить заявление.

Российское трудовое законодательство предусматривает несколько категорий лиц, которые могут законно не выходить на работу в этот день. Об этом рассказывает директор Юридической группы «Яковлев и Партнеры» Мария Яковлева.

Родители первоклассников

Согласно статье 262 Трудового кодекса, одному из родителей (опекунов, попечителей) первоклассника предоставляется право на дополнительный выходной день 1 сентября. По словам юриста, этот день не оплачивается работодателем. Однако сотрудник может использовать его как оплачиваемый день из своего ежегодного отпуска или взять отгул за ранее отработанное время.

Отпуск или отгул

Если у сотрудника накоплены отгулы, они могут быть использованы для того, чтобы не выходить на работу 1 сентября. Также возможен вариант оформления ежегодного оплачиваемого отпуска, при условии согласования с работодателем. Этот способ подойдет не только родителям первоклассников, но и всем работникам, которые хотят провести этот день с детьми, полагает эксперт.

Особые категории работников

Некоторые категории работников могут воспользоваться дополнительными гарантиями, предоставляемыми коллективным договором или локальными нормативными актами организации. Например, в некоторых компаниях предусмотрены дополнительные выходные дни для родителей, чьи дети идут в школу.

В связи с семейными обстоятельствами

В соответствии с частью первой статьи 128 ТК РФ, работник может взять неоплачиваемый отпуск в связи с семейными обстоятельствами, что также может быть актуально для тех, кто хочет провести этот день с детьми.

Юрист советует работнику заранее уведомить работодателя о намерении не выходить на работу 1 сентября, представив заявление на отпуск или отгул. Если речь идет о праве на дополнительный выходной день для родителя первоклассника, к заявлению может потребоваться приложить копию свидетельства о рождении ребенка и справку из школы.

В случае согласования отпуска или отгула, работодатель оформляет соответствующий приказ, на основании которого работник освобождается от работы на указанный день, заключила Мария Яковлева.

«Данная информация носит исключительно информационный (ознакомительный)

характер и не является индивидуальной инвестиционной рекомендацией».
Елена Рогачева